FGU:MIDTJYLLAND

Vold, voldsomme hændelser og kriser.

Vold og trusler accepteres naturligvis ikke hverken af fysisk eller psykisk karakter. Forekommer det, kan det medføre bortvisning og politianmeldelse. De, der har været involveret i, eller været vidne til, en volds- eller trusselssituation, laver hurtigst muligt efter episoden en skriftlig redegørelse for hændelsesforløbet. Opleves der voldsepisoder mellem to eller flere elever, skal du ALDRIG fysisk prøve at blande dig. Prøv sammen med kollegaer at snakke situationen til ophør, eller ring om nødvendigt til politiet. I sådan en situation er det vigtigt, at vi forholder os neutrale, og ikke placerer skyld eller indgår alliancer med en af parterne.

Alle medarbejdere udfylder et kriseskema med navn og telefonnummer på de pårørende, som skal kontaktes, hvis man har været ude for, eller vidne til, en voldsom hændelse. Ligeledes er der på kriseskemaet noteret navne på de kollegaer, man gerne vil tale med.
Det er altid ledelsens ansvar, at den skaderamte får den nødvendige hjælp.

Vold og trusler kan forebygges.
Vi bruger altid den anerkendende tilgang. Vi overvejer nøje, hvornår vi skal korrigere/konfrontere en elev. Det er vigtigt, at vi går videre til kollegaer og ledelse, hvis vi oplever frustrationer hos eller episoder med en elev, som vi vurderer vil kunne udvikle sig til vold eller trusler. Forlad altid lokalet ved følelsen af trussel. Tilgangen til særligt udfordrende elever drøftes på personalemøder.

Det er vigtigt, at vi ikke bagatelliserer hændelser, men at vi altid reagerer på og får talt om, hvad der er sket.

Hvis du bliver ”ramt” af en oplevelse eller hændelse, er det vigtigt, at du deler det med dine kollegaer og med ledelsen. Det er et ledelsesansvar at notere hændelsen. Vi har alle pligt til at drage omsorg for vore kollegaer og til at reagere, hvis vi ser tegn på mistrivsel.

Vold eller voldsomme episoder drøftes efterfølgende i SU-AMR.