FGU MIDTJYLLAND

Bestyrelsesmøde nr. 25 - referat

Dato/tidspunkt	13. december 2022, kl. 16.00-19.00
Sted	FGU Midtjylland, Silkeborg
Deltagere	Anders Bertel Morten Høgh Dorthe Schou Jensen Ole Øster Madsen Henrik Toft Johnni Christensen Claus Løwe Klostergård Lotte Frandsen Niels Løgager Nielsen Bjarke Eijgendaal Sten Jensen Muff (Direktør) Niels Dueholm (HR & Adm. Leder) Maiken Brus Christensen (referent)
Afbud	Tammanoon Thonmat Hanne Andersen Lone Susan Røge Alex Maria Louise Nørskov Lotte Frandsen

1. Dagsorden

Der ønskes godkendelse af dagsordenen

Beslutning - ***Dagsordenen blev godkendt.***

2. Referat

Der ønskes godkendelse og underskrift af referat fra sidste møde samt fra det ekstraordinære møde.

Beslutning – Referaterne blev godkendt og underskrevet

3. Budgetopfølgning pr. 30.09.2022

Der vedlægges budgetopfølgning pr. 30.09.2022

Budgetopfølgningen blev gennemgået

Det forventes et underskud på 778.000 kr. i 2022, hvilket er en forbedring fra budgetopfølgning pr. 30.06.2022.
Forbedringen skyldes dels ændringer i lønomkostninger, dels et ekstra særtilskud på 740.000

Bestyrelsen udtrykker tilfredshed med budgetopfølgningen.

Beslutning - Orienteringen blev taget til efterretning

4. Budget 2023

Budget for 2023 blev gennemgået

Der er budgetteret med 311 årselever, hvilket er som nuværende niveau.

Der forventes et overskud på 658.000 kr. Budgettet er udarbejdet med forudsætningen om, at det fremlagte finanslovforslag bliver vedtaget i folketinget, hvilket betyder forøget taxameter, et særtilskud på 5,78 mio., samt et engangstilskud på 2,26 mio.

Der er budgetteret med yderligere bygningsvedligeholdelse, herunder forøgede energiudgifter, som er beregnet ud fra 2022 mængder gange 4. kvartals priser

Der er taget kontakt til en ny SKI leverandør af lyskilder, som uden beregning kan lave et energitjek på skolerne for at se, hvor der kan laves energibesparende tiltag. Der er allerede tiltag i gang på skolerne som f.eks. udskiftning af lamper til mere energibesparende.

Likviditetsbudget 2021-2023 blev gennemgået

Beslutning – Budget og likviditetsbudget for 2023 blev godkendt

5.Strategi for finansiel styring

Strategi for finansiel styring blev fremlagt til godkendelse, da det er en ny bestyrelse.

Der blev spurgt til mulighederne for anbringelse af likvide midler. I den nuværende finansielle strategi kan likvide midler kun anbringes som indestående i pengeinstitutter

Beslutning – Strategi for finansiel styring blev godkendt

Det undersøges hvilke investeringsstrategier der er muligt indenfor FGU-regi i forhold til gældende lovgivning, og dette drøftes med revisoren i januar. Derudover undersøges mulighederne for eventuel binding på aftalekonti med Danske Bank som FGU Midtjylland benytter.
Mulighederne præsenteres for bestyrelsen på næste møde, hvor der tages stilling til om strategien skal ændres.

6.Regnskabsinstruks

Punkt på dagsorden:

Regnskabsinstruksen beskriver hvordan vi som selvejende statslig institution sikrer administration af FGU Midtjylland i overensstemmelse med lovgrundlaget for FGU Institutioner. Instruksen drøftes løbende med revisoren, og er nu ændret, begrundet i Stens tiltrædelse som ny direktør.

Beslutning – Regnskabsinstruksen blev godkendt og underskrevet

7.Elevdata

Orientering om elevdata

Fravær pr. 1. kvartal 2022
Det gennemsnitlige fravær er på 23,1% men i forhold til landstal er fremmødet bedre i FGU Midtjylland.

Der er startet et Hybridhold, som er et online-tilbud til de elever som ikke kan klare en fysisk skoledag, så dette kan hjælpe til at få flere elever i gang og på sigt få dem sluset ind på de fysiske hold. Fremmøde og elevfravær er naturligvis afhængig af elevmålgruppen.

Der blev spurgt til om nedsat tid er en mulighed for eleverne, og der er mulighed for at være på nedsat tid i en begrænset periode på basisholdet. Der arbejdes hele tiden med at skabe både elevtrivsel og et inkluderende læringsmiljø så eleverne oplever succes i deres uddannelse. Et inkluderende læringsmiljø er kendetegnet ved elevernes ligeværdige men forskellige deltagelse, og at eleverne kan være eller blive en medspiller i FGUs læringsmiljø *hele dagen.* Hvor også eleverne kan bidrage reelt og betydningsfuld.

Bestyrelsen var enig i at der fortsat skal arbejdes med et fokus på elevfravær. Indsatsområdet skal også forberede skolerne til en eventuelt bredere målgruppe. Der skal fortsat fokuseres på de 15 didaktiske principper, som der er defineret for FGU Danmark og fremadrettet arbejdes der fortsat på at møde målgruppens differentierede behov som en pædagogisk udfordring, vi kan handle på.

Der ses i dag flere unge med diagnoser end tidligere, diagnoser har ingen forklaringskraft dvs. indeholder ingen årsager, historie eller kontekst. På FGU forsøger vi at arbejde med at se, høre og forstå eleverne uanset hvilke særlige behov den enkelte elev måtte have. Skolerne har begge en mentor ansat til at støtte de unge, der har brug for det.

Der arbejdes med de unge omkring fremmøde inden de skal praktik, og der er en løbende dialog med praktikstederne for at give de unge og virksomhederne det største mulige udbytte.

Udslusning per 22/11-22

Der blev gennemgået tal for udslusning, som viser at 55% for hele 2022 frem til 16. november bliver udsluset til positiv udslusning – det vil sige job eller uddannelse. FGU Midtjylland ligger godt på landsplan. I sommerudslusningen har vi meget flotte tal helt op til 86 % i job og uddannelse.

FGU får udslusningstakst efter 4 måneder, hvis de tidligere elever stadig er i job eller i uddannelse. Der var et ønske om at få statistik på det så man bedre kan vurdere, hvilke af de fag og tiltag man laver på skolen, der giver bedst resultat efterfølgende, så det tages op igen med KUI.

Aktuelle elevtal

Elevtallet har generelt stabiliseret sig og skolerne ligger på nogenlunde samme niveau. Vi har intensiveret samarbejdet med begge KUI`er. Situationen har bagudrettet været sådan at elevtallet har været faldende, med små stigninger ved sommeroptaget, men elevtallet ser lige nu ud til at ligge stabilt.

Der er på nuværende tidspunkt 341 elever og 10 lærlinge. Lærlinge er et fokusområdet og vi har startet op med et præ-lærlingeforløb, hvor FGU-elever allerede ved indskrivning får skitseret muligheden for at blive lærling. Lærlingetallet er opadgående, hvilket er rigtig positivt.

Beslutning - Orienteringen blev taget til efterretning

8.Sygefravær

Der blev orienteret om sygefravær hos medarbejderne baseret på tal 2022 fordelt på langtids- og korttidssygdom. Det er flotte tal både i forhold til det offentlige og generelt. Der er en lille stigning i korttidssygdom i år i forhold til sidste år, hvilket skyldes at der også er meget sygdom (influenza-lignende) i samfundet.

Vi har et indsatsområde med trivsel og arbejdsmiljø. Det skulle gerne have direkte indflydelse på at mindske sygdomsperioder, for hvis man er stolt af og glad for sit arbejde, så bliver man nok

også mindre syg.

Beslutning - Orienteringen blev taget til efterretning

9.Kompetenceudvikling

Der blev orienteret om tiltag vedr. kompetenceudvikling hos medarbejderne
Man er i gang med en kompetenceudviklingsplan som bl.a. indeholder kulturforandring, anerkendende helhedstænkning og menneskesyn. Der er sammen med FGU Randers, FGU Aarhus og FGU Horsens søgt en social fond for midler til kompetenceudvikling, og der er blevet bevilget 10 millioner kroner til deling imellem de 4 skoler.

Værdierne skal revitaliseres og der skal der arbejdes med KRAP i form af en supervisoruddannelse, mentoruddannelse og ledersupervision samt en fællespædagogisk praksis. Der blev spurgt om det var målbart, og noget af det bliver målbart og noget af det bliver et ideal man arbejder med, og hvor man gerne skal flytte noget i forhold til fravær, udslusning osv.

Bestyrelsen er glad for at se den gode udvikling på skolen med at ville skabe en fælles ånd og arbejde sammen for at blive endnu bedre. Der kommer en opdatering på planen i 2023 så bestyrelsen kan høre hvordan det går med projektet.

Beslutning - Orienteringen blev taget til efterretning

10.Fysiske rammer

Der orienteres om status på de fysiske rammer v. Anders Bertel, bestyrelsesformand

Der er blevet nedsat et bygningsudvalg, der har kigget på muligheder vedr. bygningerne, som blev præsenteret på mødet.

Bestyrelsen er tryg med den retning udvalget har valgt og de undersøgelser der er foretaget.

I Silkeborg samles hele skolen på Granhøjvej, hvorfor Gødvad bakke er udbudt til leje.

Beslutning - Orienteringen blev taget til efterretning

11.Møder 2023

Orientering om kommende møder v. Anders

20/3-23 – på Viborgskolen – godkendelse af regnskab
7/6-23 – på Silkeborgskolen
12/9-23 – på Viborgskolen
6/12-23 – på Silkeborgskolen

Bestyrelsesseminar afholdes d. 20/3-23 fra kl. 16.00 til 21/3-23 kl. 16, hvor der også er bestyrelsesmøde.

Beslutning – Mødeplan blev godkendt

12.Eventuelt

Eventuelt:

Formanden takkede for indsatsen det forgangne år og for det gode samarbejde i bestyrelsen.